

PERSBERICHT

Arbo Unie roept vrouwen in chemische sector op voor preventief consult

Utrecht, 28 april 2010 - Arbo Unie roept werkgevers op om zwangere vrouwen en vrouwen met een kinderwens die werken in risicovolle arbeidsomstandigheden zich voor een preventief consult bij de bedrijfsarts te laten melden. Met name het werken met chemische stoffen vergroot de kans op doodgeboorte van een voldragen baby alswel de kans op een miskraam. Vaak zijn vrouwen met een zwangerschapswens niet goed op de hoogte van welke stoffen invloed kunnen hebben op het verloop van de zwangerschap. Het grootste probleem is dat tussen de 2e en 12e week de orgaanaanleg plaatsvindt, waardoor een embryo juist dan extra gevoelig is voor de invloed van chemische stoffen.

Tijdens een preventief consult bij de bedrijfsarts worden individuele arbeidsrisico's in kaart gebracht en advies gegeven over hoe schade kan worden voorkomen. De noodzaak om aandacht te hebben voor dit onderwerp blijkt uit een onderzoek van het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten in opdracht van het FNV dat vandaag naar buiten kwam. Daaruit blijkt dat naar schatting 200 miskramen voorkomen als gevolg van het werk van één van de ouders.

Volgens Arbo Unie, de grootste onafhankelijke arbodienst van Nederland, zijn er nogal wat arbeidsomstandigheden die schadelijk kunnen zijn voor zwangere vrouwen en hun (ongeboren) kind. Een risicovolle werkomgeving kan leiden tot een miskraam, vroeggeboorte, aangeboren afwijking of laag geboortegewicht. Ook kunnen bepaalde gevaarlijke stoffen en infectierisico's via (aanstaande) moeders doorgegeven worden aan de baby.

Risicoberoepsgroepen zijn, naast de chemische industrie, kapsters, dierenartsen, tandartsen en medewerkers in kassen. Maar ook vrouwen die onregelmatige werktijden hebben, in ploegendienst werken, mentaal zwaar belastend werk doen of werken in een arbeidsomgeving met hitte of kou, straling, lawaai en trillingen moeten er rekening mee houden dat hun werk gevolgen kan hebben voor hun ongeboren kind of vruchtbaarheid. Volgens het Arbobesluit moet de werkgever een beleid voeren gericht op arbeidsomstandigheden waardoor een zwangere vrouw en haar (ongeboren) kind geen risico lopen op het werk.

-- EINDE BERICHT --

Noot voor de redactie/niet voor publicatie

Voor meer informatie:

Alet Hooikammer, woordvoerder Arbo Unie, T: 06-52501008,

E: alet.hooikammer@arbounie.nl

