

Beleidsverklaring milieu en maatschappelijk verantwoord ondernemen

Arbo Unie is een maatschappelijk betrokken organisatie, waarbij duurzame bedrijfsvoering voorop staat. Het is voor Arbo Unie vanzelfsprekend dat ondernemerschap en duurzaamheid samengaan. De kern van MVO (maatschappelijk verantwoord ondernemen) onderschrijven wij volledig: people, profit en planet zijn nauw met elkaar verbonden en we dienen daar zuinig en respectvol mee om te gaan.

Arbo Unie heeft als missie partner te zijn voor werkgevers en werknemers bij het verbeteren van gezondheid, inzetbaarheid en vitaliteit van medewerkers. Voor onze eigen medewerkers wordt een veilige, gezonde werkomgeving geboden met ruime kansen tot ontplooiing.

Qua duurzaam ondernemen en milieuzorg is nog veel maatschappelijke winst te behalen.

Arbo Unie zal zich inzetten om in de keten van bedrijven de bewustwording en verantwoordelijkheid van gedrag voor algehele duurzaamheid te bevorderen.

De komende jaren gaan wij ons milieubeleid aanscherpen. We zullen alle middelen aanwenden om beter inzicht te verkrijgen in de effecten van de bedrijfsvoering op het milieu om vervolgens die effecten te kunnen beheersen. De milieuwetgeving en de vergunningsvoorwaarden worden daarbij nageleefd en bovendien wordt zoveel mogelijk geanticipeerd op toekomstige wetgeving. Sinds 2010 voldoet ons milieumanagementsysteem aan de eisen van ISO 14001. De volgende stap is het milieumanagementsysteem verder te integreren in het kwaliteitsmanagementsysteem.

Het kwaliteitsmanagementsysteem heeft tot doel een aantoonbare garantie te geven voor de kwaliteit van onze processen. Door het inzetten van de plan – do – check en act methodiek op het beoordelen van de bedrijfsprocessen wordt gestreefd naar het continu verbeteren en verhogen van de efficiency van de bedrijfsprocessen van de ondernemingen.

Jaarlijks worden ten aanzien van milieu en MVO doelen geformuleerd welke integraal onderdeel uitmaken van het kwaliteitsplan, dat vervolgens opgenomen wordt in het jaarplan van Arbo Unie. Dit jaarplan wordt periodiek getoetst en zonodig bijgesteld. Op deze wijze wordt inhoud gegeven aan het proces van continue verbetering.

Om uitvoering te geven aan het milieubeleid is een milieuzorg manager benoemd, evenals een aantal milieucoördinatoren. De in- en extern betrokkenen en belangstellenden zullen regelmatig over de mate van milieubelasting en de gerealiseerde verbeteringen geïnformeerd worden.

Het voorgaande is geconcretiseerd in onderstaande fundamentele uitgangspunten:

People

- Arbo Unie hanteert in de bedrijfsvoering minimaal onderstaande fundamentele uitgangspunten van de Internationale Arbeids Organisatie (www.ILO.org):
- Arbo Unie staat geen dwangarbeid en slavernij toe.
- Arbo Unie tolereert geen discriminatie op het werk en in beroep.
- Arbo Unie voldoet aan alle (inter)nationale wet- en regelgeving die van toepassing is op kinderarbeid.
- Arbo Unie accepteert het recht op vrijheid van vakvereniging en collectieve onderhandelingen.
- Arbo Unie draagt zorg voor een goede werkomgeving en heeft een aantoonbaar preventief veiligheidsbeleid met als doel te streven naar nul ongevallen.
- Arbo Unie bevordert de persoonlijke ontwikkeling en scholing van werknemers.
- Arbo Unie biedt haar medewerkers de mogelijkheid zich maatschappelijk in te zetten.

Planet

- Arbo Unie heeft een milieumanagementsysteem en is ISO 14001 gecertificeerd
- Arbo Unie heeft een aantoonbaar beleid ten aanzien van het reduceren van CO2 uitstoot.
- Arbo Unie kan aantonen dat de hele keten, van bron tot eindbestemming van afvalverwerking, volgens de wettelijke eisen plaatsvindt.
- Arbo Unie heeft een aantoonbaar beleid ten aanzien van het reduceren van afval.
- Arbo Unie doet aantoonbaar al wat in haar vermogen ligt om gebruik van materiaal en materieel dat schadelijk is voor de omgeving, terug te dringen en/of over te schakelen op milieuvriendelijk materiaal en materieel.

Profit

- Arbo Unie heeft een beleid, dat is gebaseerd op principes van integer en transparant ondernemen.
- Arbo Unie heeft een commercieel gezonde bedrijfsvoering met het doel de continuïteit van haar bedrijf ook voor haar medewerkers te realiseren.
- Arbo Unie publiceert jaarlijks de resultaten en voortgang van haar beleid conform verantwoord ondernemen.

Margriet Tiemstra
Voorzitter hoofddirectie
Januari 2011