

Impactanalyse vernieuwde Arbowet

Per 1 juli 2017 geldt de vernieuwde Arbowet. Wat kunt u verwachten? Meer aandacht voor de betrokkenheid van werkgevers en werknemers bij de arbodienstverlening, de preventie bij werkgevers en de randvoorwaarden voor het handelen van de bedrijfsarts. Zo wordt de positie van de preventiemedewerker versterkt en krijgt ook het medezeggenschapsorgaan een grotere rol bij het arbobeleid. Met deze wetswijziging benadrukt de overheid onder andere dat bij inspanningen voor gezond en veilig werken de focus op duurzame inzetbaarheid hoort te liggen.



Betekenis voor u als werkgever

Ongetwijfeld bent u al op de hoogte van deze wijzigingen. Maar wat betekenen ze voor uw organisatie? Welke impact en welke acties moet u in gang zetten om aan deze vernieuwde wetgeving te voldoen? Deze onderwerpen vragen om een gerichte aanpak, die past bij uw organisatie.



De juiste stappen zetten

Deze wetswijzigingen beogen voor organisaties een sterke verandering in de aandacht voor preventie. Het is zaak om zo efficiënt mogelijk na te gaan wat deze impact voor u betekent en vooral welke maatregelen u het beste kunt nemen. Niet alleen om binnen de overgangstermijn van maximaal een jaar te voldoen aan de nieuwe wettelijke eisen, maar vooral ook om te werken naar meer preventie.



Korte en krachtige impactanalyse

Ter ondersteuning bij het opzetten van een goed plan van aanpak bieden we u de impactanalyse aan. Deze korte en krachtige analyse geeft antwoord op de onderstaande vragen.

- Wat betekenen de wijzigingen voor uw organisatie?
- Welke onderdelen hebben impact op uw status quo?
- Welke acties kunt u het beste nemen?
- Hoe kunt u de sterke punten van uw organisatie gebruiken om deze te bewerkstelligen?
- Welke prioriteiten stelt u binnen uw organisatie?

De uitkomst van deze impactanalyse biedt u een overzicht van de huidige stand van zaken met betrekking tot de nieuwe wettelijke verplichtingen. En vooral concrete aanbevelingen voor een aanpak om uw organisatie effectief en efficiënt in te richten. Kortom: een korte en krachtige analyse, waarmee u direct aan de slag kunt.



Werkwijze

Onze aanpak bestaat uit een aantal onderdelen:

1. Deskresearch van de volgende informatie: uw arbo-contract, de RI&E met plan van aanpak, aanstellingsbrief en/of functiebeschrijving preventiemedewerker.
2. Als input voor het uitwerken van de impactanalyse één gesprek met:
 - Directeur/MT-lid;
 - HR-manager en/of HR-functionaris (verantwoordelijk voor het arbo-contract);
 - Preventiemedewerker/Arbocoördinator en/of OR/PVT.
3. Na ons deskresearch en het gesprek stelt Arbo Unie een rapport op. Hierin staat een gedegen advies over de noodzakelijke stappen. Dit advies volgt gemiddeld twee weken na het gesprek. Uiteraard bespreken we dit advies met u.



Investering

Het uitvoeren van de impactanalyse over de vernieuwde Arbowedet bestaat uit de onderstaande onderdelen:

- Voorbereiden door middel van een deskresearch;
- Interview met stakeholders;
- Opstellen van een advies met concrete aanbevelingen. Bij dit advies zijn ook uw bedrijfsarts en/of vaste Arbo-adviseur betrokken.

De investering voor de impactanalyse bedraagt € 1.164,- (exclusief btw). Neemt de impactanalyse incl. rapportage meer dan 8 uren in beslag, dan stellen we voor u een aangepaste offerte op.

De impactanalyse heeft uitsluitend betrekking op de impact van de vernieuwde Arbowedet op uw organisatie. Mochten we bij het verrichten van de impactanalyse op andere aandachtspunten stuiten, dan stellen we u daarvan vanzelfsprekend op de hoogte, maar deze andere punten vallen buiten de reikwijdte van deze impactanalyse.

Wenst u een offerte, inclusief de voorwaarden en de exacte scope, te ontvangen, dan kunt u contact opnemen met onderstaande contactpersoon.

Direct regelen?

Heeft u vragen of wilt u meer weten over (de scope van) de impactanalyse van Arbo Unie? Neem contact op met Petra Beurskens, Teamconsultant RISK, petra.beurskens@arbounie.nl of uw accountverantwoordelijke bij Arbo Unie.